

CÓDIGO: PIL-SIG-Q-DOC-001

REVISIÓN: 02

EMISIÓN: 23/01/2026










PAGINAS: Pág. 1 de 2


SIG – PIL PERU S.A.C

“DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO”



CONTROL DE VERSIONES

REV.	DESCRIPCIÓN	FECHA	ELABORÓ	FIRMA	REVISÓ	FIRMA	APROBÓ	FIRMA
02	Aprobado	23/01/2026	M.Quispe		Enrique A.		J. Fernandez	 PIL PERU S.A.C Javier Fernández Solarte GERENTE GENERAL
01	Aprobado	23/03/2023	M.Quispe		Enrique A.		J. Fernandez	 PIL PERU S.A.C Javier Fernández Solarte GERENTE GENERAL
00	Por aprobación	21/03/2023	M.Quispe		Enrique A.		J. Fernandez	 PIL PERU S.A.C Javier Fernández Solarte GERENTE GENERAL

	SISTEMA INTEGRADOS DE GESTION	CODIGO	PIL-SIG-Q-DOC-001
		REVISION	02
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	FECHA	23/01/2026
		PAGINA	Pág. 2 de 3

MISIÓN

Brindar soluciones de ingeniería, ejecución y gerenciamiento de EPC, fusionando experiencia y talento peruano e internacional para lograr satisfacer a nuestros clientes y stakeholders; priorizando la calidad, el bienestar de los colaboradores, el desarrollo sostenible de los procesos enfocados en los sectores industriales, petróleo, minería y construcción, con especial énfasis en el respeto al medio ambiente, responsabilidad social, seguridad y salud ocupacional.


VISIÓN

Ser una empresa de referencia en los tres sectores de actividad económica, marcada por una cultura de emprendimiento e innovación y un comportamiento socialmente responsable, que genere valor y reconocimiento, a través de los servicios brindados, por su alta competencia técnica, enfocada al crecimiento de la empresa y la satisfacción de nuestros clientes.

VALORES CORPORATIVOS

Contamos con 7 valores corporativos que representan la identidad de la empresa y se refleja en cada una de nuestras operaciones.

- ✓ **Responsabilidad:** Asumimos de manera correcta nuestras decisiones, acciones y resultados. Cumplimos nuestros compromisos y reconocemos nuestros errores y por sobre todo nunca dejamos que otros carguen nuestra culpa.
- ✓ **Respeto:** Siempre tratamos a las personas con respeto, dignidad y cortesía, independiente de su origen, estilo de vida, o posición y cada día construimos confianza a través de la consideración y reconocimiento.
- ✓ **Trabajo en equipo:** La cooperación es fundamental ya que cada miembro del equipo debe aportar con sus know how (experiencia, conocimientos, etc.) para lograr la consecución de los objetivos establecidos.
- ✓ **Compromiso:** Todos ponemos al máximo nuestras capacidades para sacar adelante los objetivos y valores de la organización.
- ✓ **Integridad:** Trabajamos de manera honesta, ética y transparente, lo que nos hace fiables, haciendo siempre lo correcto.
- ✓ **Innovación:** Nuestra clave es desafiar la forma que se ha hecho las cosas, haciendo más fácil la vida de las personas; desarrollando activamente nuevas soluciones en las necesidades de nuestros clientes y nuestra organización.
- ✓ **Seguridad:** Creemos firmemente que todos los accidentes se pueden prevenir, implementando y mejorando los controles en nuestras actividades operativas.

	SISTEMA INTEGRADOS DE GESTION	CODIGO	PIL-SIG-Q-DOC-001
		REVISION	02
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	FECHA	23/01/2026
		PAGINA	Pág. 3 de 3

1. CONTROL DE REVISIONES

LISTA DE CONTROL DE REVISIONES		
02	Portada y encabezado	Cambio de portada y encabezado
REV.	CAMBIO	DESCRIPCIÓN